

## 嬭恋村の給与・定員管理について

### 1 総括

#### (1) 人件費の状況(普通会計決算)

区分	住民基本台帳人口 平成17年3月31日現在	歳出額(千円) A	実質収支(千円)	人件費(千円) B	人件費率% B/A	参考 15年度の人件費率%
16年度	11,032	6,023,167	397,037	1,296,435	21.5	20.5

#### (2) 職員給与費の状況(普通会計予算)

(千円)

区分	職員数 A	給 与 費			計 B	1人当たり給与費 B/A
		給料	職員手当	期末・勤勉手当		
17年度	155	647,489	69,247	247,617	964,353	6,222

(注)1 職員手当には退職手当を含まない

(注)2 給与費は当初予算に計上された額である。

#### (3) 特記事項

・期末手当の額の特例に関する条例により、期末手当の額は下記の減額を実施。

特別職・議員 6.6%・一般職員 3%から2.4%

#### (4) ラスバイレ指数の状況(各年4月1日現在)

区分	嬭恋村	類似団体平均	全国平均
H12	99.2	95.9	96.2
H17	96.5	93.5	93.7

### 2 職員の平均給与月額、初任給等の状況

#### (1) 職員の平均年齢、平均給料月額及び平均給与月額の状況(平成17年4月1日)

##### 一般行政職

区分	平均年齢	平均給料月額	平均給与月額
嬭恋村	42.1	346,700	379,300
国	40.3	329,728	382,092
類似団体	42.7	331,061	371,286

##### 技能労務職

区分	平均年齢	平均給料月額	平均給与月額
嬭恋村	51.3	270,800	287,000
国	48.1	285,008	316,350
類似団体	47.0	279,790	302,997
民間事業者平均	47.5		427,245

民間事業者平均は群馬県人事委員会によるもので、類似職種18人からの平均です。

##### 教育職

区分	平均年齢	平均給料月額	平均給与月額
嬭恋村(幼稚園教諭)	46.2	367,500	380,764
国	42.1	328,383	342,651

#### (2) 職員の初任給の状況(平成17年4月1日現在)

区分	嬭恋村(円)		国(円)		
	初任給	2年後の給料	初任給	2年後の給料	
一般行政職	大学卒	165,500	184,400	170,700	184,400
	高校卒	143,300	154,300	138,800	148,500
技能労務職	大学卒				
	高校卒	138,800	148,500		

#### (3) 職員の経験年数別・学歴別平均給料月額の状況(平成17年4月1日)

(円)

区分	経験年数10年	経験年数15年	経験年数20年	
一般行政職	大学卒	288,400	339,500	388,200
	高校卒	260,900	293,800	335,900
技能労務職	大学卒			
	高校卒		248,800	285,900

### 3 一般行政職の級別職員数等の状況

(1) 一般行政職の級別職員数等の状況(平成17年4月1日現在)

区分	標準的な職務の内容	職員数	構成比%
8級	課長・参事	2	2.1
7級	課長・参事	13	13.8
6級	課長補佐・係長・主査	32	34.0
5級	係長・主査	24	25.6
4級	主査・主任	19	20.2
3級	主任	0	0.0
2級	主事	3	3.2
1級	主事・主事補	1	1.1

### 4 職員の手当の状況

(1) 期末手当・勤勉手当

嬭恋村		国	
1人当たり平均支給額		-	
1,547 千円			
平成17年度支給割合		平成17年度支給割合	
期末手当	3.00 月分	期末手当	3.00 月分
勤勉手当	1.40 月分	勤勉手当	1.40 月分
職制上の段階、職務の等級による加算措置		職制上の段階、職務の等級による加算措置	
5%から20%加算有り		5%から20%加算有り	

(2) 退職手当(平成17年4月1日現在)

嬭恋村			国		
区分	支給月数		区分	支給月数	
	自己都合	勤奨・定年		自己都合	勤奨・定年
勤続20年	21.000	27.300	勤続20年	21.000	27.300
勤続25年	33.750	42.120	勤続25年	33.750	42.120
勤続35年	47.500	59.280	勤続35年	47.500	59.280
最高限度額	59.280	59.280	最高限度額	59.280	59.280
その他加算措置	定年前早期退職特別措置 (2%~20%加算)		その他加算措置	定年前早期退職特別措置 (2%~20%加算)	

(3) 特殊勤務手当(平成16年度決算)

支給実績	249	千円
職員1人当たり平均支給年額	1,447	円
職員全体に占める手当支給職員の割合	3	%
手当の種類(手当数)	1	
手当の名称	村税等滞納整理手当	

(4) 時間外勤務手当(平成16年度決算)

支給実績	5,697	千円
職員1人当たり平均支給年額	33,122	円

(5) その他の手当

手当名称	支給内容	国との異同	異なる内容	支給実績(千円) 平成16年度決算	支給職員1人当たり(円) 平成16年度決算
扶養手当	・配偶者13500円 ・配偶者がいない職員の扶養親族1人11000円 ・配偶者以外2人まで6000円等	同		22,204	129,093
住居手当	・新築持ち家2500円(5年間) ・家賃の支払額が12000円を超える場合基準により支給。	同		1,973	11,471
通勤手当	・片道通勤距離(Km)×1000円 (2Km以上支給)	同		20,065	116,657
管理職手当	課長等12%,参事10%,課長補佐等8% (給料月額に対する割合)	同		25,819	111,736

5 特別職の報酬等の状況（平成17年4月1日）

区分	月 額	類似団体における最高・最低額（円）		
		（円）		
給 料	村 長	765,000	864,000	346,000
	助 役	627,000	681,000	447,000
	収入役	589,000	634,000	498,000
報 酬	議 長	285,000	327,000	257,800
	副議長	230,000	270,000	199,000
	議 員	214,000	266,000	161,000
期末手当	村 長	4.40 月分		
	助 役	4.40 月分		
	収入役	4.40 月分		
退職手当	村 長	算定方法	給料月額×520/100×在職年数	任期毎
	助 役		給料月額×300/100×在職年数	支給時期 任期毎
	収入役		給料月額×270/100×在職年数	任期毎

6 職員数の状況

(1) 部門別職員数の状況と主な増減理由

区分	職員数		対前年増減数	主な増減理由
	平成17年	平成16年		
一般行政	80	76	4	滞納整理、観光集客強化。
福祉関係	19	21	-2	ごみ処理民間委託。保健師退職不補充。
教 育	51	53	-2	給食センター、幼稚園教諭不補充。
小 計	150	150	0	
国保診療所	7	7	0	
水 道	7	6	1	水道料滞納整理等強化。
下水道	5	7	-2	水道・下水道事業の共用部門調整。
その他	4	11	-7	村営スキー場の指定管理者制度導入。
公営企業等計	23	31	-8	
合 計	173	181	-8	

(2) 年齢別職員構成の状況（全職員 平成17年4月1日現在）

区分	20歳未満	20～23歳	24～27歳	28～31歳	32～35歳	36～39歳	40～43歳	44～47歳	48～51歳	52～55歳	56～59歳	60歳以上
職員数	0	2	5	12	22	14	21	34	30	20	11	1

(3) 定員適正化計画の数値目標及び進捗状況

定員適正化目標（数・率）

計 画		数値目標
始 期	終 期	

平成22年4月1日における定員の数値目標

職員総数8%の純減。定員159人目標。

（地方公共団体における行政改革の推進のための新たな指針における集中改革プランによる。）

7 公営企業職員の状況

(1) 上水道事業

職員給与費の状況

ア 決算

（千円）

区 分	総費用 A	純損益又は実質収支	職員給与費B	総費用に占める職員給与費比率% B/A	16年度の総費用に占める職員給与費比率%
平成16年度	185,853	-3,368	36,557	19.7	20.1

イ 予算

区分	職員数 A	給 与 費			計 B	1人当たり給与費 B/A
		給料	職員手当	期末・勤勉手当		
17年度	5	19,786	2,465	7,908	30,159	6,032

（注） 1 職員手当には退職手当を含まない

（注） 2 給与費は当初予算に計上された額である。

ウ 特記事項

・期末手当の額の特例に関する条例により、期末手当の額は下記の減額を実施。

特別職・議員 66%・一般職員 3%から24%

職員の基本給、平均月収額及び平均年齢の状況（平成17年4月1日現在）

区分	平均年齢	基本給	平均月収額
嬭恋村	40.8	342,180	495,735
団体平均	44.1	375,763	577,861
類似団体			

（注）平均月収額には、期末勤勉手当等を含む。

職員手当の状況

ア 期末手当・勤勉手当

嬭恋村		（一般行政職）	
1人当たり平均支給額		1人当たり平均支給額	
1,454 千円		1,547 千円	
平成17年度支給割合		平成17年度支給割合	
期末手当 3.00 月分		期末手当 3.00 月分	
勤勉手当 1.40 月分		勤勉手当 1.40 月分	
職制上の段階、職務の等級による加算措置		職制上の段階、職務の等級による加算措置	
5%から20%加算有り		5%から20%加算有り	

イ 退職手当（平成17年4月1日現在）

嬭恋村			国		
区分	支給月数		区分	支給月数	
	自己都合	勤奨・定年		自己都合	勤奨・定年
勤続20年	21.000	27.300	勤続20年	21.000	27.300
勤続25年	33.750	42.120	勤続25年	33.750	42.120
勤続35年	47.500	59.280	勤続35年	47.500	59.280
最高限度額	59.280	59.280	最高限度額	59.280	59.280
その他加算措置	定年前早期退職特例措置（2%～20%加算）		その他加算措置	定年前早期退職特例措置（2%～20%加算）	

ウ 特殊勤務手当（平成16年度決算）

支給実績	0	千円
職員1人当たり平均支給年額	0	円
職員全体に占める手当支給職員の割合	0	%
手当の種類（手当数）	1	
手当の名称	村税等滞納整理手当	

エ 時間外勤務手当（平成16年度決算）

支給実績	387	千円
職員1人当たり平均支給年額	77,400	円

オ その他の手当

手当名称	支給内容	国との異同	異なる内容	支給実績（千円） 平成16年度決算	支給職員1人当たり（円） 平成16年度決算
扶養手当	・配偶者13500円 ・配偶者がいない職員の扶養親族1人11000円 ・配偶者以外2人まで 6000円 等			399	79,800
住居手当	・新築持ち家2500円（5年間） ・家賃の支払額が12000円を超える場合 基準により支給。			23	4,600
通勤手当	・片道通勤距離（Km）×1000円 （2 Km以上支給）			326	65,200
管理職手当	課長等12%、参事10%、課長補佐等8% （給料月額に対する割合）			620	124,000