

孺恋村の給与・定員管理等について

1 総括

(1) 人件費の状況（普通会計決算）

区分	住民基本台帳人口 (20年度末)	歳出額 A	実質収支 人件費	人件費率 B	人件費率 B/A	(参考) 19年度の人件費率
20年度	10,552 人	6,038,634 千円	158,994 千円	1,192,418 千円	19.7 %	19.9 %

(2) 職員給与費の状況（普通会計決算）

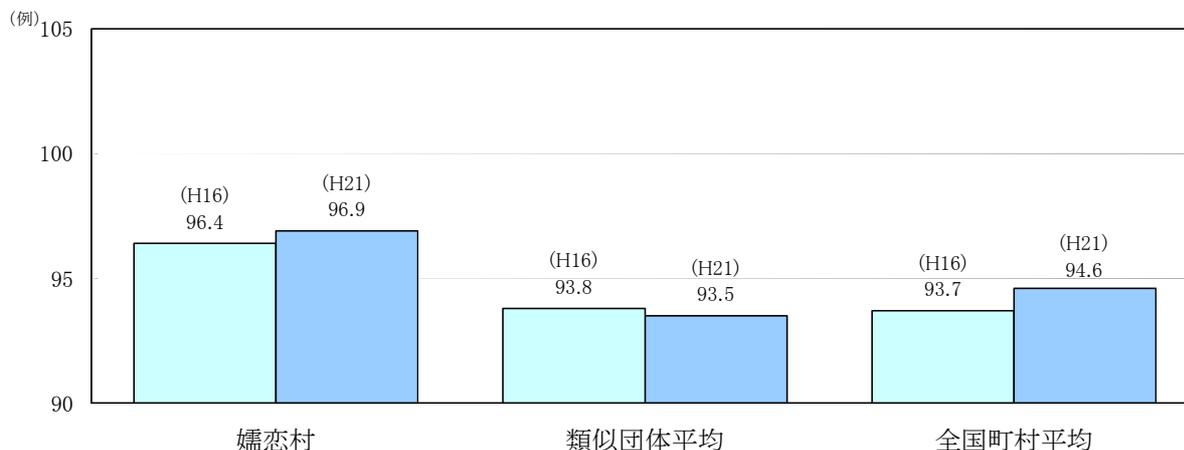
区分	職員数 A	給与費				一人当たり 給与費 B/A	(参考)類似団体平均 一人当たり給与費
		給料	職員手当	期末・勤勉手当	計 B		
20年度	137 人	571,990 千円	58,235 千円	214,445 千円	844,670 千円	6,165 千円	5,983 千円

(注) 1 職員手当には退職手当を含まない。
2 職員数は、20年4月1日現在の人数である。

(3) 特記事項

職員期末手当の額の特例に関する条例により、期末手当の額は下記の減額を実施。
6月及び12月の基準日の給料月額に、12/100から30/100を乗じた額を減額。

(4) ラスパイレス指数の状況（各年4月1日現在）



(注) 1 ラスパイレス指数とは、国家公務員の給与水準を100とした場合の地方公務員の給与水準を示す指数である。

2 類似団体平均とは、人口規模、産業構造が類似している団体のラスパイレス指数を単純平均したものである。

2 職員の平均給与月額、初任給等の状況

(1) 職員の平均年齢、平均給料月額及び平均給与月額の状況（21年4月1日現在）

①一般行政職

区分	平均年齢	平均給料月額	平均給与月額	平均給与月額 (国ベース)
孺恋村	45.0 歳	347,700 円	376,936 円	374,047 円
群馬県	43.8 歳	355,743 円	426,858 円	389,772 円
国	41.5 歳	325,521 円	—	391,770 円
類似団体	43.8 歳	323,160 円	364,136 円	350,139 円

②技能労務職

区分	公務員					民間		参考 A/B	
	平均年齢	職員数	平均給料月額	平均給与月額 (A)	平均給与月額 (国ベース)	対応する民間 の類似職種	平均年齢		平均給与月額 (B)
孺恋村	55.2 歳	9 人	289,500 円	299,411 円	299,411 円	—	—	—	—
うち用務員	57.8 歳	3 人	319,700 円	330,533 円	330,533 円	用務員	54.5 歳	214,000 円	1.54
うち学校給食員	53.8 歳	6 人	274,400 円	283,867 円	283,867 円	調理士	42.2 歳	265,300 円	1.07
群馬県	48.4 歳	192 人	324,486 円	360,066 円	348,250 円	—	—	—	—
国	49.2 歳	4,429 人	285,548 円	—	322,737 円	—	—	—	—
類似団体	49.4 歳	10 人	286,708 円	308,042 円	300,487 円	—	—	—	—

区 分	参 考		
	年収ベース(試算値)の比較		
	公務員 (C)	民間 (D)	C/D
嬭恋村	—	—	—
うち用務員	5,370,796 円	3,027,000 円	1.77
うち学校給食員	4,560,704 円	3,614,700 円	1.26

※民間データは、賃金構造基本統計調査において公表されているデータを使用している。(平成18～20年の3年平均)

※技能労務職の職種と区分の職種等の比較にあたり、年齢、業務内容、雇用形態等の点において完全に一致しているものではない。

※年収ベースの「公務員(C)」及び「民間(D)」のデータは、それぞれ平均給与月額を12倍したものに、公務員においては前年度に支給された期末・勤勉手当、民間においては前年に支給された年間賞与の額を加えた試算値である。

③教育職

区 分	平均年齢	平均給料月額	平均給与月額
嬭恋村	49.4 歳	370,900 円	380,383 円
群馬県	44.4 歳	395,573 円	445,915 円
類似団体	45.3 歳	326,308 円	344,705 円

(注) 1 「平均給料月額」とは、21年4月1日現在における各職種ごとの職員の基本給の平均である。

2 「平均給与月額」とは、給料月額と毎月支払われる扶養手当、地域手当、住居手当、時間外勤務手当などのすべての諸手当の額を合計したものであり、地方公務員給与実態調査において明らかにされているものである。

また、「平均給与月額(国ベース)」は、国家公務員の平均給与月額には時間外勤務手当、特殊勤務手当等の手当が含まれていないことから、比較のため国家公務員と同じベースで再計算したものである。

(2) 職員の初任給の状況(21年4月1日現在)

区 分	嬭恋村	群馬県	国
一般行政職	大学卒	172,200 円	177,300 円
	高校卒	140,100 円	143,400 円
技能労務職	高校卒	135,600 円	139,000 円
	中学卒	— 円	— 円
教育職	大学卒	172,200 円	197,900 円
	高校卒	140,100 円	— 円

(3) 職員の経験年数別・学歴別平均給料月額の状況(21年4月1日現在)

区 分	経験年数10年	経験年数15年	経験年数20年
一般行政職	大学卒	250,400 円	288,400 円
	高校卒	212,700 円	258,200 円
技能労務職	高校卒	205,400 円	240,600 円
	中学卒	— 円	— 円
教育職	大学卒	250,400 円	288,400 円
	高校卒	212,700 円	258,200 円

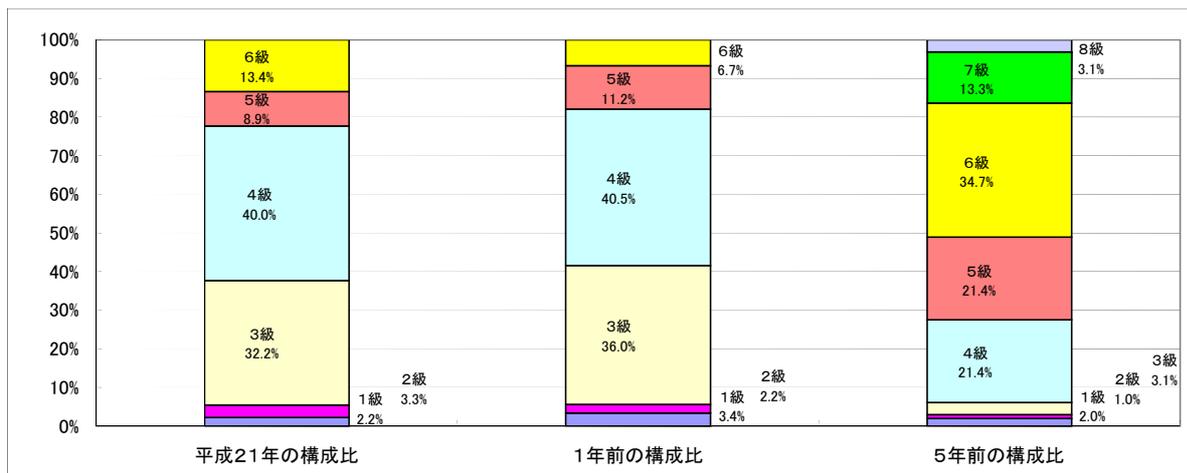
3 一般行政職の級別職員数等の状況

(1) 一般行政職の級別職員数の状況(21年4月1日現在)

区 分	標準的な職務内容	職員数	構成比
1 級	主事・主事補	2 人	2.2 %
2 級	主任・主事	3 人	3.3 %
3 級	主査・主任	29 人	32.2 %
4 級	係長・主査	36 人	40.0 %
5 級	課長補佐及び相当職	8 人	8.9 %
6 級	課長及び相当職	12 人	13.4 %

(注) 1 嬭恋村の給与条例に基づく給料表の級区分による職員数である。

2 標準的な職務内容とは、それぞれの級に該当する代表的な職務である。



(注) 平成18年に8級制から6級制に変更している。(旧給料表の1級及び2級並びに4級及び5級をそれぞれ統合)

(2) 昇給への勤務成績の反映状況

勤務成績の昇給への反映は検討中であり、現在は一律支給となっています。

4 職員の手当の状況

(1) 期末手当・勤勉手当

嬭恋村	群馬県	国
1人当たり平均支給額(20年度) 1,565 千円	1人当たり平均支給額(20年度) 1,947 千円	—
(20年度支給割合) 期末手当 3.00 月分 勤勉手当 1.50 月分 (1.60)月分 (0.75)月分	(20年度支給割合) 期末手当 3.00 月分 勤勉手当 1.50 月分 (1.60)月分 (0.75)月分	(20年度支給割合) 期末手当 3.00 月分 勤勉手当 1.50 月分 (1.60)月分 (0.75)月分
(加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 ・役職加算 5~15%	(加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 ・役職加算 5~20% ・管理監督者加算 10~25%	(加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 ・役職加算 5~20% ・管理職加算 10~25%

(注) 1 ()内は、再任用職員に係る支給割合である。

2 期末手当は特例条例により6月及び12月の基準日の給料月額に、12/100から30/100を乗じた額を減額。

【参考】 勤勉手当への勤務成績の反映状況 (一般行政職)

勤務成績の勤勉手当への反映は検討中であり、現在は一律支給となっています。

(2) 退職手当 (21年4月1日現在)

嬭恋村	国
(支給率) 自己都合 勤続・定年	(支給率) 自己都合 勤続・定年
勤続20年 23.50 月分 30.55 月分	勤続20年 23.50 月分 30.55 月分
勤続25年 33.50 月分 41.34 月分	勤続25年 33.50 月分 41.34 月分
勤続35年 47.50 月分 59.28 月分	勤続35年 47.50 月分 59.28 月分
最高限度額 59.28 月分 59.28 月分	最高限度額 59.28 月分 59.28 月分
その他の加算措置 定年前早期退職特別措置 (2%~20%加算)	その他の加算措置 定年前早期退職特別措置 (2%~20%加算)
1人当たり平均支給額 24,806 千円	

(注) 退職手当の1人当たり平均支給額は、20年度に退職した職員に支給された平均額である。

(3) 地域手当 (制度なし)

(4) 特殊勤務手当 (21年4月1日現在)

支給実績(20年度決算)	50 千円
支給職員1人当たり平均支給年額(20年度決算)	12,500 円
職員全体に占める手当支給職員の割合(20年度)	2.8 %
手当の種類(手当数)	1
手当の名称	主な支給対象職員 主な支給対象業務 左記職員に対する支給単価
村税等滞納整理手当	県外での村税等の滞納整理業務従事職員 県外での村税等の滞納整理業務 日額 1,500円

(5) 時間外勤務手当

支給実績 (19年度決算)	6,984 千円
職員1人当たり平均支給年額 (19年度決算)	48 千円
支給実績 (20年度決算)	4,743 千円
職員1人当たり平均支給年額 (20年度決算)	45 千円

(6) その他の手当 (21年4月1日現在)

手当名	内容及び支給単価	国の制度との異同	国の制度と異なる内容	支給実績 (20年度決算)	支給職員1人当たり平均支給年額 (20年度決算)
扶養手当	・配偶者 13,000円 ・配偶者以外の扶養親族 6,500円 ・配偶者のいない職員の扶養親族のうち1人まで 11,000円 ・満16歳年度始め～満22歳年度末まで1人につき 5,000円加算	同	—	20,093 千円	260,948 円
住居手当	・持ち家(新築・購入後5年間) 2,500円 ・家賃の支払額が月額12,000円を超える場合基準により支給(限度額27,000円)	同	—	2,405 千円	126,579 円
通勤手当	・片道通勤距離(km)×1,000円 (片道2km以上の通勤者に支給)	異	算定方法	9,235 千円	81,726 円
管理職手当	・課長12%、参事10%、課長補佐8% (給料月額に対する割合)	異	支給率	3,598 千円	97,243 円
寒冷地手当	・扶養親族のある世帯主である職員 17,800円 ・扶養親族のない世帯主である職員 10,200円 ・その他の職員 7,360円	同	—	8,982 千円	61,945 円
宿日直手当	・宿直 1夜 4,200円 ・日直 1日 4,200円	同	—	4,082 千円	28,545 円

(注) 特例規則により管理職手当は、80/100を減額。

5 特別職の報酬等の状況 (21年4月1日現在)

区分	給料	月額	額	等
給料	村 長	535,500 円	(参考)類似団体における最高/最低額 798,000 円 / 385,000 円	
	副 村 長	(765,000 円) 501,600 円 (627,000 円)	656,000 円 / 326,400 円	
報酬	議 長	228,000 円 (285,000 円)	326,000 円 / 207,000 円	
	副 議 長	184,000 円 (230,000 円)	269,000 円 / 173,000 円	
	議 員	168,000 円 (210,000 円)	250,000 円 / 152,000 円	
期末手当	村 長	(20年度支給割合)	4.45	月分 加算措置 20%
	副 村 長	(20年度支給割合)	4.45	月分 加算措置 20%
退職手当	村 長	(算定方式) 給料月額×在職年数×520/100	(1期の手当額) 11,138.4 万円	(支給時期) 任期毎
	副 村 長	給料月額×在職年数×300/100	6,019.2 万円	任期毎
備 考				

(注) 1 給料及び報酬の()内は、減額措置を行う前の金額である。

2 退職手当の「1期の手当額」は、4月1日現在の給料月額及び支給率に基づき、1期(4年=48月)勤めた場合における退職手当の見込み額である。

6 職員数の状況

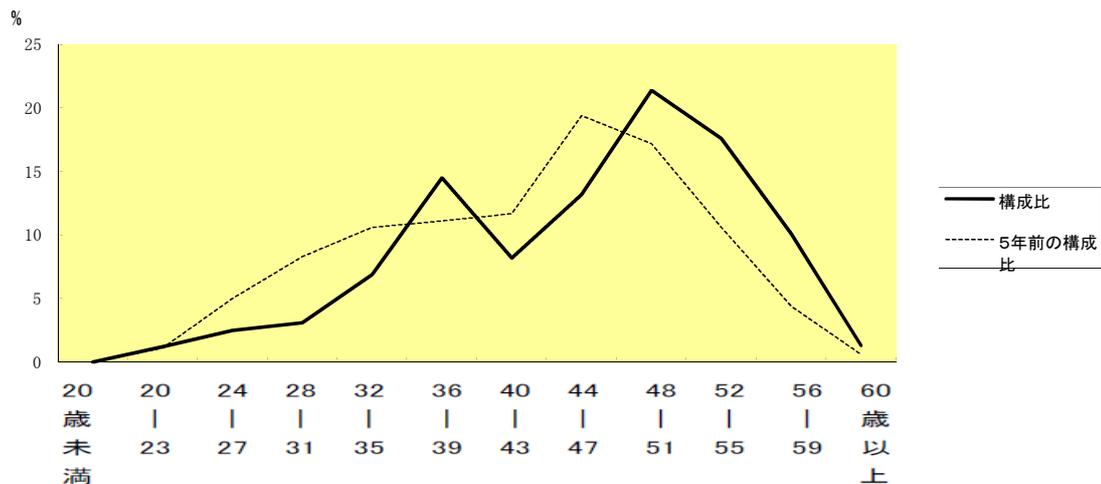
(1) 部門別職員数の状況と主な増減理由

(各年4月1日現在)

区 分 部 門		職 員 数		対前年 増減数	主 な 増 減 理 由
		平成20年	平成21年		
普通会計部門	一般行政部門	議 会	2	2	
		総 務	27	25	△ 2
		税 務	17	16	△ 1
		民 生	14	14	
		衛 生	6	6	
		農 水	8	10	2
商 工		7	7		
土 木	12	12			
	計	93	92	△ 1	<参考> 人口1万人当たり職員数 87.19 人 (類似団体の人口1万人当たり職員数 94.89 人)
	教育部門	44	42	△ 2	施設統廃合による
	消防部門				
	小 計	137	134	△ 3	<参考> 人口1万人当たり職員数 126.99 人 (類似団体の人口1万人当たり職員数 115.01 人)
公営 企業 業計 等部 門		国保診療所	8	6	△ 2
		水道	7	7	
		下水道	4	4	
		その他	4	8	1
	小 計	26	25	△ 1	介護事業補充
合 計		163	159	△ 4	<参考> 人口1万人当たり職員数 150.68 人
		[208]	[208]	[0]	

(注) 1 職員数は一般職に属する職員数である。
2 []内は、条例定数の合計である。

(2) 年齢別職員構成の状況（21年4月1日現在）



区 分	20歳 未満	20歳 ～ 23歳	24歳 ～ 27歳	28歳 ～ 31歳	32歳 ～ 35歳	36歳 ～ 39歳	40歳 ～ 43歳	44歳 ～ 47歳	48歳 ～ 51歳	52歳 ～ 55歳	56歳 ～ 59歳	60歳 以上	計
職員数	0	2	4	5	11	23	13	21	34	28	16	2	159

(3) 定員管理の数値目標及び進捗状況

①平成17年4月1日～平成22年4月1日における定員管理の数値目標

平成17年4月1日 職員数	平成22年4月1日 職員数	純減数	純減率
人 173	人 159	人 14	% 8.1

②定員管理の数値目標の年次別進捗状況（実績）の概要

（各年4月1日現在）

区 分 部 門		17年	18年	19年	20年	21年	17～21年	(参考)
		計画始期	1年目	2年目	3年目	4年目	計	数値目標
一般行政	職員数	99	96	94	93	92	—	96
	増 減		△ 3	△ 2	△ 1	△ 1	△ 7 (233%)	△ 3
教 育	職員数	51	48	48	45	43	—	40
	増 減		△ 3		△ 3	△ 2	△ 8 (73%)	△ 11
公 営 企 業 等 会 計	職員数	23	23	23	26	25	—	23
	増 減				3	△ 1	2 (0%)	
計	職員数	173	167	165	164	160	—	159
	増 減		△ 6	△ 2	△ 1	△ 4	△ 13 (93%)	△ 14

- (注) 1 計画期間は、17年～22年の5年間である。
 2 (%)内の数値は、数値目標に対する進捗率を示す。
 3 増減は、各年の欄にあっては対前年比の職員増減数を、計の欄にあっては計画1年目以降現年までの職員増減数の累計を示す。

7 公営企業職員の状況

(1) 水道事業

① 職員給与費の状況

ア 決算

区 分	総費用 A	純損益又は実 質収支	職員給与費 B	総費用に占める 職員給与費比率 B/A	(参考) 19年度の総費用に占 める職員給与費比率
	千円	千円	千円	%	%
20年度	184,034	13,948	35,345	19.2	21.8

区 分	職員数 A	給 与 費				一人当たり 給与費 B/A
		給 料	職員手当	期末・勤勉手当	計 B	
	人	千円	千円	千円	千円	千円
20年度	6	24,299	2,353	8,693	35,345	5,891

(参考)団体平均 一人当たり給与費
千円
6,781

- (注) 1 職員手当には退職給与金を含みません。
 2 職員数は、21年3月31日現在の人数です。

イ 特記事項

職員期末手当の額の特例に関する条例により、期末手当の額は下記の減額を実施。
 6月及び12月の基準日の給料月額に、12/100から30/100を乗じた額を減額。

② 職員の基本給、平均月収額及び平均年齢の状況（21年4月1日現在）

区 分	平均年齢	基本給	平均月収額
孺 恋 村	44.8 歳	346,143 円	492,620 円
団 体 平 均	45.6 歳	370,362 円	564,094 円

- (注) 1 基本給は、給料、扶養手当及び調整手当の合計です。
 2 平均月収額には、期末・勤勉手当等を含みます。
 3 団体平均とは、全国市町村(政令指定都市を除く。)の平均値です。

③ 職員の手当の状況

ア 期末手当・勤勉手当

水道事業		孺恋村（一般行政職）	
1人当たり平均支給額(20年度)	1,449 千円	1人当たり平均支給額(20年度)	1,565 千円
(20年度支給割合)		(20年度支給割合)	
期末手当 3.00 月分 (1.60)月分	勤勉手当 1.50 月分 (0.75)月分	期末手当 3.00 月分 (1.60)月分	勤勉手当 1.50 月分 (0.75)月分
(加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 ・役職加算 5～15%		(加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 ・役職加算 5～15%	

(注) ()内は、再任用職員に係る支給割合である。

イ 退職手当（21年4月1日現在）

水道事業			孺恋村（一般行政職）		
(支給率)	自己都合	勲奨・定年	(支給率)	自己都合	勲奨・定年
勤続20年	23.50 月分	30.55 月分	勤続20年	23.50 月分	30.55 月分
勤続25年	33.50 月分	41.34 月分	勤続25年	33.50 月分	41.34 月分
勤続35年	47.50 月分	59.28 月分	勤続35年	47.50 月分	59.28 月分
最高限度額	59.28 月分	59.28 月分	最高限度額	59.28 月分	59.28 月分
その他の加算措置 (退職時特別昇給)			その他の加算措置 (退職時特別昇給)		
1人当たり平均支給額	千円	24,806 千円	1人当たり平均支給額	千円	24,806 千円

(注) 退職手当の1人当たり平均支給額は、20年度に退職した職員に支給された平均額である。

ウ 地域手当 (制度なし)

エ 特殊勤務手当 (21年4月1日現在)

支給実績(20年度決算)				0 千円
支給職員1人当たり平均支給年額(20年度決算)				0 円
職員全体に占める手当支給職員の割合(20年度)				0.0 %
手当の種類(手当数)				1
手当の名称	主な支給対象職員	主な支給対象業務	左記職員に対する支給単価	
村税等滞納整理手当	県外での村税等の滞納整理業務従事職員	県外での村税等の滞納整理業務	日額	1,500円

オ 時間外勤務手当

支給実績 (19年度決算)	267 千円
職員1人当たり平均支給年額 (19年度決算)	45 千円
支給実績 (20年度決算)	210 千円
職員1人当たり平均支給年額 (20年度決算)	70 千円

(注)時間外勤務手当には、休日勤務手当を含む。

カ その他の手当 (21年4月1日現在)

手当名	内容及び支給単価	一般行政職の制度との異同	一般行政職の制度と異なる内容	支給実績(20年度決算)	支給職員1人当たり平均支給年額(20年度決算)
扶養手当	・配偶者 13,000円 ・配偶者以外の扶養親族 6,500円 ・配偶者のいない職員の扶養親族のうち1人まで 11,000円 ・満16歳年度始め～満22歳年度末まで1人につき 5,000円加算	同	—	624 千円	156,000 円
住居手当	・持ち家(新築・購入後5年間) 2,500円 ・家賃の支払額が月額12,000円を超える場合基準により支給(限度額27,000円)	同	—	490 千円	245,000 円
通勤手当	・片道通勤距離(km)×1,000円 (片道2km以上の通勤者に支給)	異	算定方法	495 千円	82,500 円
管理職手当	・課長12%、参事10%、課長補佐8% (給料月額に対する割合)	異	支給率	256 千円	85,333 円
寒冷地手当	・扶養親族のある世帯主である職員 17,800円 ・扶養親族のない世帯主である職員 10,200円 ・その他の職員 7,360円	同	—	302 千円	50,333 円

(注)特例規則により管理職手当は、80/100を減額。

④定員管理の数値目標及び進捗状況

ア 平成17年4月1日～平成22年4月1日における定員管理の数値目標

平成17年4月1日 職員数	平成22年4月1日 職員数	純減数	純減率
人 23	人 23	人 0	% 0

イ 定員管理の数値目標の年次別進捗状況(実績)の概要

→6(3)②を参照